

Региональная дифференциация заработной платы в России: причины и последствия

КОРРЕСПОНДЕНЦИЯ:

Анастасия Сергеевна
Мартянова

E-mail: anastasiamartianova2004@yandex.ru

ДЛЯ ЦИТИРОВАНИЯ:

Мартянова А.С., Байчерова А.Р. Региональная дифференциация заработной платы в России: причины и последствия. *Global Agricultural Research*. 2026;1:5.

А.С. Мартянова ✉, А.Р. Байчерова

Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь, Россия

АННОТАЦИЯ

Проблема дифференциации заработной платы остается ключевой в исследованиях социально-экономического развития. В России данный вопрос приобретает особую остроту из-за значительного регионального неравенства, которое является одним из самых высоких среди крупных мировых экономик. Целью данного исследования является комплексный анализ ключевых факторов, определяющих дифференциацию заработной платы в российских регионах, и оценка их влияния на уровень доходного неравенства. Исследование выявляет серьезные социально-экономические последствия сложившейся диспропорции: усиление миграционного оттока квалифицированных кадров из депрессивных регионов и структурные перекосы на общенациональном рынке труда. Анализ статистических данных и существующих тенденций позволяет констатировать, что сложившееся межрегиональное неравенство в оплате труда не только сохраняется, но и имеет тенденцию к усилению, несмотря на предпринимаемые меры государственного регулирования.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: заработная плата, среднемесячная заработная плата, доходы населения, региональные различия, факторы, региональная дифференциация, межотраслевые различия, социально-экономические последствия

Regional wage differentiation in Russia: causes and consequences

CORRESPONDENCE:

Anastasia S. Martiyanova

E-mail: anastasiamartianova2004@yandex.ru

FOR CITATION:

Martiyanova A.S., Baycherova A.R.
Regional wage differentiation in Russia: causes and consequences. *Global Agricultural Research*. 2026;1:5.

Anastasia S. Martiyanova ✉, Angelica R. Baycherova

Stavropol State Agrarian University, Stavropol, Russia

ABSTRACT

The issue of wage differentiation remains a key topic in socio-economic development research. In Russia, this problem is particularly acute due to significant regional inequality, which is among the highest among major global economies. The aim of this study is a comprehensive analysis of the key factors determining wage differentiation across Russian regions and an assessment of their impact on the level of income inequality. The research reveals serious socio-economic consequences of the existing disparity: increased outmigration of skilled labor from economically depressed regions and structural distortions in the national labor market. An analysis of statistical data and existing trends indicates that the established interregional inequality in wages not only persists but also shows a tendency to intensify, despite the ongoing measures of state regulation.

KEYWORDS: salary, average monthly salary, income of the population, regional differences, factors, regional differentiation, intersectoral differences, socio-economic consequences

COPYRIGHT: © 2026 Martiyanova A.S., Baycherova A.R.

ВВЕДЕНИЕ

Проблема дифференциации заработной платы остается одной из наиболее актуальных и многогранных в современных социально-экономических исследованиях. В условиях рыночной экономики неравенство в оплате труда, с одной стороны, выполняет стимулирующую функцию, сигнализируя о востребованности тех или иных компетенций, а с другой – является ключевым индикатором социального расслоения и экономической нестабильности в обществе. Современная картина дифференциации заработных плат в России характеризуется сложным переплетением факторов, унаследованных от плановой экономики, и новых тенденций, порожденных рыночными отношениями. Традиционно в фокусе научного сообщества находятся такие детерминанты, как отраслевая и региональная сегментация рынка труда, обусловленная сырьевой ориентацией экономики и значительной пространственной неоднородностью. Целью настоящего исследования является комплексный анализ ключевых факторов дифференциации заработной платы в России и оценка их совместного влияния на уровень доходного неравенства. Для ее достижения важно проанализировать динамику и современную структуру дифференциации оплаты труда в стране на макроуровне.

На сегодняшний день Россия демонстрирует один из самых высоких уровней регионального неравенства в оплате труда среди крупных экономик мира, что представляет собой серьезную проблему для сбалансированного территориального развития страны. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики за март 2025 года разрыв между регионами с максимальной и минимальной среднемесячной заработной платой достиг 4,3 раза: в Москве этот показатель составляет 188 977,7 рублей, тогда как в Республике Ингушетия – лишь 44 328,8 рублей, такая значительная дифференциация обусловлена сложным сочетанием экономических, географических и институциональных факторов, анализ которых представляет значительный научный и практический интерес (Таблица 1) [1–3]:

Таблица 1
Среднемесячная заработная плата в субъектах России

Table 1
Average monthly salary in the Russian regions

№ п/п	Субъект РФ	2024	2025 (март)
1.	Москва	162 571,70	188 977,70
2.	Санкт-Петербург	110 473,1	118 565,7
3.	Московская область	99 204,9	110 253,5
4.	Ленинградская область	82 025,8	89 881,4
5.	Тюменская область	81 678,8	89 386,0
6.	Тульская область	73 868,0	80 386,0
7.	Республика Бурятия	72 925,8	78 083,1
8.	Республика Башкортостан	67 587,6	71 600,9
9.	Республика Алтай	63 529,3	66 395,7
10.	Республика Адыгея	56 300,8	60 432,4
11.	Ставропольский край	57 182,7	59 393,2
12.	Орловская область	56 133,5	59 225,3
13.	Ивановская область	49 722,5	53 363,4
14.	Республика Дагестан	44 639,2	47 904,1
15.	Республика Ингушетия	40 587,6	44 328,8

Основной причиной таких региональных различий в заработной плате является специализация и основные отрасли экономики субъекта. В сырьевых регионах, таких как Тюменской и Тульской областях, Ямало-Ненецком АО, Ханты-Мансийском АО, Ненецком АО и иных, доминирующим и основным является добывающий сектор, обеспечивающий высокую добавленную стоимость и зарплаты на 80–120 % выше среднероссийских [4]. Также немаловажную роль играют отрасли обрабатывающего производства, включая машиностроение, химическую промышленность и металлургию, где зарплаты близки к среднему уровню по стране. При этом в аграрных регионах, таких как Ставропольский край, Ивановская и Орловская области, и депрессивных областях Центральной России доходы на 20–40% ниже среднероссийских показателей из-за низкой производительности труда в сельском хозяйстве и легкой промышленности, которые являются основными направлениями таких субъектов. Дефицит инвестиций в модернизацию производств и развитие инфраструктуры, а также слабая дифференциация экономики ограничивают возможности экономического роста [5]. Наглядно такие различия в заработной плате можно рассмотреть в Таблице 2:

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата в России по отраслям за 2022–2024 годы

Table 2

Average monthly salary in Russia by industry for 2022–2024

Отрасль	2022	2023	2024	2024 к 2022 в %
Растениеводство и животноводство	41 993,70	48 840,40	59 833,70	142,48
Лесоводство и лесозаготовки	48 327,20	53 542,80	63 792,20	132,00
Добыча нефти и природного газа	165 623,80	180 947,00	217 949,80	131,59
Добыча полезных ископаемых	77 562,00	89 697,30	105 325,90	135,80
Производство химических веществ и продуктов	75 282,50	87 872,90	105 835,00	140,58
Строительство	57 849,20	69 235,20	81 418,70	140,74
Образование	48 400,20	54 314,80	62 914,60	129,99
Деятельность в сфере здравоохранения	57 460,60	63 880,40	74 585,20	129,80

Географическое положение регионов также оказывает существенное влияние на уровень доходов населения [6]. Северные и дальневосточные субъекты традиционно характеризуются повышенными заработными платами благодаря применению районных коэффициентов в диапазоне от 1,5 до 2,0, призванные компенсировать сложные условия труда, тем самым создают дополнительный дисбаланс в оплате труда между регионами. В то же время приграничные и депрессивные районы сталкиваются с проблемой низких доходов, что связано со слабой транспортной инфраструктурой, низким уровнем развития и внедрения новых технологий, недостаточной дифференциацией экономики и ограниченной инвестиционной привлекательностью этих территорий.

Ещё одним важным фактором дифференциации выступает система межбюджетных отношений. Регионы-доноры, в частности Москва, Татарстан и Санкт-Петербург, концентрируют значительные финансовые ресурсы, тогда как дотационные субъекты, особенно на Северном Кавказе, в значительной степени зависят от федеральных трансфертов, что объективно ограничивает возможности роста доходов населения и в целом уровня жизни.

Региональное неравенство в оплате труда порождает ряд серьезных социально-экономических последствий. Наиболее значимым из них является миграционный отток населения из депрессивных регионов в ключевые субъекты страны. Согласно исследованиям ННГУ имени Н. И. Лобачевского, ежегодные потери трудоспособного населения в таких субъектах для России составляют 1,5–2 % от общей численно-

сти [7]. Другим значимым последствием становится неравномерность социально-экономического развития, когда отстающие регионы попадают в «ловушку недоразвития», теряя возможность самостоятельно преодолеть экономическое отставание.

Значительная региональная дифференциация доходов в России представляет собой серьезную системную проблему, оказывающую комплексное негативное воздействие на социально-экономическое развитие страны. Чрезмерный разрыв в уровне заработных плат между регионами приводит к массовой миграции трудоспособного населения из депрессивных территорий, что усугубляет демографические дисбалансы и создает дефицит квалифицированных кадров во многих субъектах [8; 9]. Сложившаяся ситуация вызывает серьезные структурные перекосы на рынке труда и в инвестиционной сфере. Наблюдается перенасыщение трудовыми ресурсами в сырьевых регионах при одновременном их дефиците в других субъектах России, что искажает конкурентную среду и снижает общую эффективность экономики.

Для решения проблемы региональной дифференциации заработной платы требуется комплексный подход, включающий меры как на федеральном, так и на региональном уровнях [10]. Ключевыми направлениями политики доходов могли бы стать совершенствование системы межбюджетного регулирования, развитие специальных экономических зон в отстающих регионах, реализация программ стимулирования внутренней трудовой миграции, а также создание условий для диверсификации региональных экономик. Особое внимание стоит уделить разработке дифференцированных подходов к регулированию минимального размера оплаты труда, так как ее современная система установления по всей территории России не учитывает существенных различий в стоимости жизни между регионами, что значительно снижает эффективность данной меры социальной поддержки. В условиях, когда потребительская корзина в Москве и северных регионах может быть на 40–60 % дороже, чем в центральных и южных областях, единый МРОТ фактически обеспечивает разный уровень социальной защиты в различных субъектах страны. Опыт таких стран, как США (где минимальная зарплата варьируется между штатами) и Китай (с его провинциальными нормативами), показывает эффективность подобного подхода. В российских условиях это особенно актуально для северных территорий с высокой стоимостью жизни и аграрных регионов с низкой производительностью труда.

Таким образом, проведенное исследование региональной дифференциации заработной платы в России выявило устойчивую и глубокую структурную проблему, оказывающую комплексное негативное воздействие на социально-экономическое развитие страны. Анализ статистических данных и существующих тенденций позволяет констатировать, что сложившееся межрегиональное неравенство в оплате труда не только сохраняется, но и имеет тенденцию к усилению, несмотря на предпринимаемые меры государственного регулирования. Основными факторами, способствующими сохранению и углублению региональных диспропорций, выступают: сырьевая ориентация экономики ряда территорий, недостаточная диверсификация производств в аграрных и промышленных регионах, а также сохраняющиеся инфраструктурные ограничения. Для решения ряда проблем необходим комплекс государственных мер, реализация которого позволит не только сократить существующие диспропорции, но и создать условия для более сбалансированного территориального развития страны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В статье проведен комплексный анализ проблемы территориальной дифференциации уровня заработной платы в Российской Федерации. Исследование подтвердило, что региональное неравенство в оплате труда представляет собой устойчивую структурную проблему, оказывающую системное негативное воздействие на социально-экономическое развитие страны. Полученные результаты показали, что ключевыми детерминантами сложившегося дисбаланса выступают сырьевая ориентация экономики ведущих регионов, недостаточная диверсификация производств в аграрных и промышленных субъектах, а также сохраняющиеся инфраструктурные и географические ограничения. Установлено, что доминирующий фактор – отраслевая специализация, что наглядно демонстрирует разрыв в доходах между работниками добывающего сектора и сельского хозяйства. Социально-экономические последствия, такие как интен-

сивная миграция трудоспособного населения и усиление территориальных диспропорций, формируют «ловушку недоразвития» для депрессивных регионов, создавая замкнутый круг неравенства. В качестве перспективных направлений для будущих исследований целесообразно выделить углубленный анализ эффективности специальных экономических зон в отстающих регионах, а также моделирование долгосрочных последствий дифференцированной политики доходов на выравнивание пространственного развития и стабилизацию миграционных потоков.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ / REFERENCES

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ [consultant.ru]. КонсультантПлюс; [ред. от 24.09.2023]. URL: <http://www.consultant.ru>
Budget Code of the Russian Federation No. 145-FZ dated July 31, 1998 [consultant.ru]. Consultant-Plus; [ed. dated 09/24/2023]. (In Russ.). URL: <http://www.consultant.ru>
2. Анализ заработных плат по регионам России. Audit-IT. URL: https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=27
Analysis of salaries by regions of Russia. 1. Audit-IT. (In Russ.). URL: https://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=27
3. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Rosstat. URL: <https://rosstat.gov.ru>
Federal State Statistics Service (Rosstat). URL: <https://rosstat.gov.ru>
4. О минимальном размере оплаты труда : федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ [consultant.ru]. КонсультантПлюс; [ред. от 14.07.2022]. URL: <http://www.consultant.ru>
On the minimum wage: Federal Law No. 82-FZ dated 06/19/2000 [consultant.ru]. ConsultantPlus; [ed. dated 07/14/2022]. (In Russ.). URL: <http://www.consultant.ru>
5. Байчерова А.Р., Бабыкин А.А. Мотивация работников вступления в профсоюз как гарантия защиты их трудовых прав. *Развитие предпринимательства: новые горизонты. Сборник трудов по материалам Международной научно-практической конференции, посвященной Дню российского предпринимательства, 85-летию Ставропольского государственного аграрного университета, 70-летию Победы в Великой Отечественной войне*. Ставрополь. 2015;35-38.
Baicherova A.R., Babykin A.A. Motivation of employees to join a trade union as a guarantee of protection of their labor rights. *Business development: new Horizons, a collection of papers based on the materials of the International Scientific and Practical Conference dedicated to the Day of Russian Entrepreneurship, the 85th anniversary of Stavropol State Agrarian University, the 70th anniversary of victory in the Great Patriotic War*. Stavropol. 2015;35-38. (In Russ.).
6. Гурвич Е.Т. Региональное неравенство в России: причины и последствия. *Вопросы экономики*. 2022;5:45-62.
Gurvich E.T. Regional inequality in Russia: causes and consequences. *Economic Issues*. 2022;5:45-62. (In Russ.).
7. Городнов А.В. Миграционные процессы в контексте социально-демографической ситуации в современной России. *Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки*. 2022;4(68):142-153. https://doi.org/10.52452/18115942_2022_4_142
Gorodnov A.V. Migration processes in the context of the socio-demographic situation in modern Russia. *Bulletin of the Nizhny Novgorod Lobachevsky University. Series: Social Sciences*. 2022;4(68):142-153. (In Russ.). https://doi.org/10.52452/18115942_2022_4_142
8. Козел И.В., Байчерова А.Р. *Экономика труда*. Курс лекций в 2-х частях. Ставрополь. 2013. Часть 2.
Kozel I.V., Baicherova A.R. *Labor economics*. A course of lectures in 2 parts. Stavropol. 2013. Part 2. (In Russ.).
9. Ivashova V.A., Bulankina N.N., Baicherova A.R., Maslova L.F., Skrebtsova T.V. Factors of satisfaction with wages of employees of enterprises of Stavropol territory. *International Journal of Engineering and Technology*. 2018;7(4.38):224-227.

10. Дауров Г.Э., Джиоева М.А. Проблема территориальной дифференциации уровня зарплат в России (на примере СКФО, ЦФО и СФО). *Бюллетень Владикавказского института управления*. 2024;(68):357-369.

Daurov G.E., Dzhioeva M.A. The problem of territorial differentiation of the salary level in Russia (on the example of the North Caucasus Federal District, Central Federal District and SFO). *Bulletin of the Vladikavkaz Institute of Management*. 2024;(68):357-369. (In Russ.).

Сведения об авторах

Мартянова Анастасия Сергеевна –

студентка, 3 курс, направление «Экономика предприятий и организаций», Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь, Россия

<https://orcid.org/0009-0001-5952-5632>

anastasiamartianova2004@yandex.ru

Байчерова Анжелика Рашитовна –

кандидат экономических наук, доцент, Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь, Россия

<https://orcid.org/0000-0003-0754-9701>

SPIN-код: 9429-7383

corsta@mail.ru

About the authors

Anastasia S. Martyanova –

3rd year student, Economics, Economics of Enterprises and Organizations, Stavropol State Agrarian University, Stavropol, Russia

<https://orcid.org/0009-0001-5952-5632>

anastasiamartianova2004@yandex.ru

Angelica R. Baycherova –

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Stavropol State Agrarian University, Stavropol, Russia

<https://orcid.org/0000-0003-0754-9701>

corsta@mail.ru